

ČÍM CHCEME PŘÍSPĚT A PROSPĚT

Západoevropští a američtí podnikatelé, kteří se po převratu v roce 1989 rozhodli podnikat u nás, rychle pochopili, že největší bohatství této země není v nerostném bohatství, ve výrobních technologiích či ve výrobní kapacitě našich podniků, ale v lidech, neboli v tom, co nazývají lidský potenciál. Zahraniční podnikatelé a personalisté jsou udiveni schopnostmi našich pracovníků a z jejich hlediska neuvěřitelnou levností naší pracovní síly. Na trhu pracovních sil tak vzniká situace dvojího měřítka. Velmi levný a výkonný pracovník pro zahraniční firmu pochopitelně rychle opouští nejistou situaci českého podniku, vysokou školu či výzkumný ústav a nastupuje u zahraniční firmy za dvojnásobný, trojnásobný či mnohonásobný plat.

Tuto situaci velmi rychle pochopily zahraniční i některé naše poradenské firmy, které provádějí nábor a výběr špičkových mladých odborníků pro zahraniční podnikatele. Každodenní pohled do inzertních stránek našich novin nás může přesvědčit o intenzitě tohoto vývoje a o důvěře zahraničních podnikatelů v objektivní výběr na základě psychologického vyšetření velkého množství uchazečů. Jedním z historických paradoxů je skutečnost, že do země, která jako jedna z prvních na světě již ve 20. letech ve svém Masarykově ústavu lidské práce, prováděla výběr pracovníků objektivními metodami, testy a dotazníky, přicházejí s touto poradenskou aktivitou zahraniční firmy. Je to vysvětlitelné historicky, paranoidním strachem totalitních diktatur z moderní psychologie a její diagnostické aplikace. Masarykův ústav lidské práce zlikvidovali nejprve nacisté a po krátké poválečné epizodě znovu komunisté. Je až neuvěřitelné, jak shodně reagovali oba velcí diktátoři tohoto století, Stalin a Hitler, na informace o možnosti objektivního posuzování lidí, měření inteligence a osobnostních charakteristik na základě psychologického vyšetření. Oba věděli proč, oběma se nepodařilo mít ani maturitu. Na druhé straně sluší připomenout, že i komunistický režim souhlasil s výběrem psychodiagnostickými metodami pro zvláště důležité profese, např. letce, kosmonauty, obsluhu jaderných reaktorů.

Naše pracoviště si klade za cíl pomoci nově vznikajícímu českému managementu. Považujeme za svou povinnost nabídnout komplexní soubor služeb založených na aplikaci moderních věd o člověku, psychologie, sociologie a demografie. Na základě rozboru situace trhu práce, na základě výzkumu veřejného mínění, postojů a vzorců chování našich obyvatel, na základě výzkumu chování

zákazníků můžeme výrazně pomoci podnikatelům při řešení patrně nejdůležitější otázky podnikání - s kým pracovat.

Naším bezprostředním cílem je přesvědčit naše podnikatele o tom, že nejlepší investice je do lidí. Obecně pocítujeme nelibě, že v naší společnosti mnoho lidí stále nechápe, že na konci 20. století jsou inteligence, vzdělání, znalosti a lidské kvality tím nejproduktivnějším kapitálem. Proto nabízíme soubor služeb spojených s výběrovým řízením na principech komplexního psychologického vyšetření, které zjišťuje globální úroveň intelektových schopností a jejich strukturu, specifická nadání, výkonnost a toleranci k zátěži a zejména osobnostní charakteristiky, temperament, emotivitu, tvořivost a spolehlivost. Výsledky psychologického vyšetření v psychometrických údajích zpracováváme počítačovým programem, můžeme tedy zaručit naprostou objektivitu a přesnost získaných údajů a spolehlivost získaného pořadí kvality uchazečů dle zadaných kritérií. Jsme přesvědčeni, že existují objektivní metody k výběru nejlepších uchazečů. Chceme přispět k tomu, aby nedocházelo k masovému odlivu nejschopnějších mladých lidí k zahraničním firmám. Situace rozpadu Akademie věd a řady výzkumných ústavů je dle našeho přesvědčení přímou výzvou našim podnikatelům k náboru těch nejschopnějších, výzvou, kterou zatím intenzivně přijímají zejména firmy zahraniční.